

ОБЩИНА ДРЯНОВО

ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА 2010 ГОДИНА

ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА ОБРАЗОВАТЕЛНА ИНТЕГРАЦИЯ НА УЧЕНИЦИТЕ ОТ ЕТНИЧЕСКИТЕ МАЛЦИНСТВА

Приет с Решение No401/10.03.2010г. на ОбС-Дряново (Протокол 36)

ВЪВЕДЕНИЕ:

Настоящият Общински план за действие за интегриране на децата и учениците от етническите малцинства на територията на Община Дряново е резултат от дейността по изпълнението на Рамковата програма за равнопоставено интегриране на ромите в българското общество, на Стратегията за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства на МОН и Националния план за действие по „Десетилетие на ромското включване 2005-2015 г.“

Планът е отворен и се актуализира за всяка година.

ЦЕЛ:

Интеграция и съхраняване на етнокултурната идентичност на децата и учениците от етническите малцинства и предотвратяване на условията за дискриминация в образователните структури от Община Дряново.

ПОДЦЕЛИ И ДЕЙНОСТИ:

I. Гарантиране на правото на равен достъп до качествено образование на децата и учениците от етническите малцинства:

<u>Дейности</u>	<u>Очаквани резултати</u>	<u>Отговорници и партньори</u>	<u>срок</u>	<u>Финансиране /размер и източници/</u>
1. Популяризиране на документи за интеграция на малцинствата сред родители и ученици	Възпитание в етническа толерантност	Община РИО директори	2010г., актуализиране на информацията през следващите години	Не е необходимо
2. Запазване на съществуващите и разкриване на	Осигуряване на възможност за допълнителна	директори	ежегодно	От бюджета

нови ПИГ в училищата при необходимост	работа с децата и получаване на качествено образование			
3. Контрол на обхвата на учениците от задължителна училищна възраст	Подобряване на обхвата на децата в училище	Община, Директори, Отдел "Закрила на детето"	постоянен	Не е необходимо
4. Оптимално обхващане и задържане на учениците от малцинствен произход в задължителна училищна възраст	Идентифициран е на необхванатите деца, идентифициран е на децата в риск, обхващането им в училище	Община, МКБППМН, Дирекция "СП"	постоянен	От бюджетите на съответните институции
5. Включване в конкурсите за директори на ЦДГ на теми, свързани с управленската политика за интеграция.	Повишаване на компетенцията на директорите на ЦДГ	Община	При провеждане на конкурси	Не е необходимо
6. Включване в критериите за определяне на "Учител на годината" и "Директор на годината" на такива, касаещи процеса на интеграция.	Отчитане на спецификата и значимостта на проблема за приобщаване на етническите малцинства	Община, Директори, Комисия по образование	Април 2010 г.	В рамките на средствата, необходими за реализиране на процедурата по номиниране и присъждане на отличията
7. Периодично предоставяне на информация на директорите за възможностите за допълнително финансиране чрез участие в проекти, конкурси и др.	Достъп до актуална информация, разработване на проекти	Община Дряново РИО, Дирекция „СП“, Училищни настоятелства	Периодично	Не е необходимо

8. Стимулиране на интереса към учебния труд и развитие на специфични способности и заложи чрез формиране на групи по СИП	Мотивиране на учениците, повишаване качеството на образование	Община, Директори	ежегодно	От бюджета на учебните заведения
9. По – пълно осмисляне на свободното време на децата чрез участие в различни общински мероприятия	Мотивиране, развитие на заложиите, осмисляне на свободното време, превенция	Община, РИО, МКБППМН, Директори	ежегодно	Не е необходимо
10. Осъществяване на системен контрол по спазването на нормативните изисквания за пълняемост на паралелките	Свеждане до минимум на безпричинните отсъствия от училище	Община, РИО, Директори	При формирането на паралелките и през учебната година	Не е необходимо
11. Осъществяване на системен контрол върху дейността на здравните кабинети и спазване на санитарно – хигиенните изисквания	Подобряване на здравето обслужване и сигурността в ЦДГ и училища	Община, РИОКОЗ, Директори	Ежегодно	Не е необходимо
12. Квалификационна дейност за работа в мултиетническа среда с: директори учители педагогически съветници	Повишаване на квалификацията, подобряване качеството на образование	Регионален образователен център, Община, Директори	постоянен	От бюджета на учебните заведения
13. Осигуряване на допълнително финансиране за подобряване на качеството на образованието чрез разработване и	Решаване на конкретни проблеми, касаещи качеството на образование	Директори, Община	постоянен	

партньорство по проекти и програми				
14. Системен контрол върху работата на психолога и педагогическия съветник за мотивиране на учениците за учебен труд	Мотивиране, повишаване на успеваемостта.	Община, Директор СОУ	постоянен	Не е необходимо

II. Съхраняване и развитие на културната идентичност на децата и учениците от етническите малцинства и превръщането на културното многообразие в източник и фактор за взаимно опознаване и духовно развитие на подрастващите и за създаване на атмосфера на взаимно уважение, толерантност и разбирателство:

Дейности	Очаквани резултати	Отговорници и партньори	срок	Финансиран е /размер и източници/
1. Ангажиране на медиите в общината с проблемите на етническата толерантност	Възпитание в етническа толерантност, опознаване на различията	Директори, Община	постоянен	Не е необходимо
2. Поддържаща квалификация на учителите за работа в мултиетническа среда	Повишаване на квалификацията подобряване качеството на образование	Община, Директори ЦМЕДТ „Амалипе” гр. В. Търново	Март 2010 г.	100 лв.
3. Изложба «Историята на моето училище в образи и документи»	Съхраняване на културната идентичност	СОУ „Максим Райкович”	Март 2010 г.	
4. Посещение на ученици от СИП „Фолклор на етносите” при ОУ „В. Априлов” с. Гостилица до с. Арбанаси и запознаване с бита и традициите на българите през Възраждането	Обогатяване на знанията за етносите в България, стимулиране на интерес към етносите, възпитание в толерантност	Община, Директор на ОУ с. Гостилица	Април 2010 г.	100 лв.

5. Празнични програми, подготвени от учениците от СИП „Фолклор на етносите” и „Родолюбие” при СОУ „М. Райкович” за великденските и коледни празници, за хората и децата от социалните домове	Възпитание в етническа толерантност	Директор СОУ	Април 2010 г.	
6. Конкурс за есе на тема „В различieto заедно” за учениците от 9 до 12 клас	Създаване на диалог между учениците и ангажираност към проблемите на малцинствата.	Община, Директори на СОУ, ПГИ, ПТГ	Май 2010 г.	100 лв.
7. Пролетни празници „Заедно в българските традиции” за децата от ЦДГ „Детелина”	Опознаване на традиции и обичаи	Община, Директор на ЦДГ „Детелина”	Април-май 2010 г.	100 лв.
8. Участие на деца от СИП „Фолклор на етносите” и „Родолюбие” при СОУ „Максим Райкович” в тематична екскурзия до гр. Елена за опознаване на етнокултурите в България	Обогатяване на знанията за етносите в България, стимулиране на интерес към етносите, възпитание в толерантност	Община, Директор СОУ	Май 2010 г.	300 лв.
9. Квалификационен обмен в гр. Тетевен по въпроси, касаещи работата в детски и учебни заведения по интеграция на малцинствата и участие в „Първи регионален етнофес – Тетевен 2010”	Повишаване на квалификацията подобряване качеството на образование	Община, Директори	Април 2010 г.	1000 лв.
10. Дискусия „За любовта и уважението в семейството не е	Създаване на диалог между учениците и опознаване на	Община, Директор ПГИ	Май 2010 г.	300 лв.

важна етническата принадлежност” с ученици от ПГИ „Р. Стоянов” и ПЗГ „Темирязев” - Каварна	различията			
--	------------	--	--	--

III. Създаване на предпоставки за успешна социализация на децата и младите хора от етническите малцинства:

<u>Дейности</u>	<u>Очаквани резултати</u>	<u>Отговорници и партньори</u>	<u>срок</u>	<u>Финансиране /размер и източници/</u>
1. Ресурсно обезпечаване на децата със СОП от малцинствен произход и създаване на възможности за интегрираното им обучение.	Подпомагане развитието и образованието	РИО, Община, Директори,	ежегодно	От бюджета
2. Организиране то на форми за привличане и адаптиране към учебния процес на отпаднали от училище /издирване, консултации, насочване/.	Намаляване на броя на отпадащите от училище, получаване на образование и/или квалификация	Община, Директори, МКБППМН, ЦОП	постоянен	Не е необходимо
3. Развитие на заложбите и способностите на децата чрез включването им в подходящи извънкласни и извънучилищни дейности.	Организиране и/или осигуряване на участието в школи, конкурси, фестивали, спортно-туристически прояви.	Община, читалища, Спортни клубове	постоянен	От бюджета на учебните заведения
4. Издирване и насърчаване на талантливите деца	Развитие на талантите им чрез участие в СИП, конкурси, фестивали и др. и финансиране на участието им в тях	Община, Директори, читалища, Спортни клубове	постоянен	
5. Осигуряване	Професионално	Директори,	постоянен	Не е

на възможности за професионално насочване и ориентирани	ориентирани, бъдеща успешна социализация	Община		необходимо
---	--	--------	--	------------

IV. Формиране на подходящ социално – психологически климат, който да благоприятства реализацията на Стратегията:

<u>Дейности</u>	<u>Очаквани резултати</u>	<u>Отговорници и партньори</u>	<u>срок</u>	<u>Финансиране /размер и източници/</u>
1. Обсъждане на Стратегията и Плана за действие с директорите на учебни и детски заведения и подпомагането им при изготвянето на училищните планове.	Подпомагане на процеса на образователна интеграция	Община, Директори	Декември 2009 г.	Не е необходимо
2. Популяризирането на идеите на образователната интеграция на децата от етнически произход сред педагогическите екипи и родителите.	Възпитание в етническа толерантност	Директорите, Училищни настоятелства	Постоянен	Не е необходимо
3. Ангажиране на общинските медии с проблемите на образователната интеграция.	Възпитание в етническа толерантност	Директори	Ежемесечно	Не е необходимо
4. Поддържане на актуална информация по проблемите и етносите и интеграцията към сайта на Община Дряново.	Информираност на обществеността, Приобщаването ѝ към интеграционните процеси	Община, Директори	Постоянен	Не е необходимо